

 Ministero dell'Istruzione	<p style="text-align: center;">Istituto Comprensivo Statale “MICHELE PURRELLO” Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado Via Fondo di Gullo, s.n. - 95027 San Gregorio di Catania Tel. 095 5877293 ctic86100r@istruzione.it – ctic86100r@pec.istruzione.it c.f. 80011180876 - www.purrello.edu.it</p>	 Regione Sicilia
 Unione Europea		 "Cittadini domani"

ICS "M. PURRELLO"-S. GREGORIO
 Prot. 0002102 del 07/03/2025
 VII-6 (Uscita)

Al personale scolastico
 Al D.S.G.A.
 Atti e Sito web

Comunicazione n. 262

Oggetto: Trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale o rientro a tempo pieno del personale docente ed ATA - anno scolastico 2025/2026.

Si ricorda alle SS.LL. che, come stabilito in via permanente dall'O.M. 55/98, la data di scadenza per la presentazione delle domande per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o rientro a tempo pieno del personale docente ed ATA è il **15 marzo 2025**.

Il personale interessato dovrà – entro e non oltre il suddetto termine – consegnare a mano in segreteria o inviare tramite email a ctic86100r@istruzione.it la seguente documentazione: domanda interamente compilata e firmata (utilizzando uno dei due modelli allegati) unitamente ad altra documentazione che si dovesse ritenere utile. Nel caso di trasmissione via email, la domanda e la documentazione allegata devono essere scansionate in formato PDF/A e in oggetto deve essere indicato: “Part-time *cognome nome* Personale docente *ordine di scuola* (infanzia, primaria, secondaria di primo grado) oppure Personale A.T.A.”

Si ricorda che il contratto di part-time è di durata minima biennale e che, in assenza di revoca da parte dell'interessato, si intende automaticamente prorogato di anno in anno.

Si allegano:

- Il modello di domanda di trasformazione/modifica del rapporto di lavoro;
- Il modello di domanda rientro tempo pieno;
- Informativa Privacy.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Andrea Saija

Firma autografa omessa ai sensi
 dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs.n. 39/1993